

A modern, minimalist interior space with large windows, a desk, and a lamp. The room features a white desk, a grey sofa, and a black lamp with a large, conical shade. The background shows a large window with a grid pattern, and a white wall with a fire exit sign. The overall aesthetic is clean and contemporary.

# 購買キャリアの築き方を考える

2025.2.3

吉川 宗

## 自己紹介



### 吉川 宗 / Yoshikawa So

株式会社リクルート HR AGENT Division  
ハイキャリア・グローバルコンサルティング部 SCMチームリーダー

リクルートにて製造業向けに約6年リクルーターを経験し2020年より現職。  
購買・サプライチェーン領域のリクルーターとして、課長前後のポジションに  
特化。

自動車, 半導体, IT, FA・工作機械, プラント, 素材, エネルギー, ヘルスケア,  
コンシューマーなどの業界における、購買, 物流, 貿易, 生産管理, 需要予測  
等のポジションを担当しており、現職において100名以上の転職をご支援。

趣味: 🏡 📺 🍷 📱 最近はパーソナルジム(-12kg目標)



# Agenda

**1** キャリアとは？

**2** 購買パーソンのキャリア

**3** キャリアの築き方

# Chapter1 キャリアとは？

The background of the slide is a photograph of a modern office space. It features a dark wood table with a white laptop on it, and several white chairs. Large windows in the background offer a view of a city building. The text 'Chapter1 キャリアとは？' is overlaid on the image, framed by teal-colored geometric shapes.

# キャリアをどのように定義するか

## 人生全体としてのキャリア

経験やスキルに、個人の価値観や生き方を反映したもの



### 外的キャリア

履歴書や職務経歴書に表されるもの

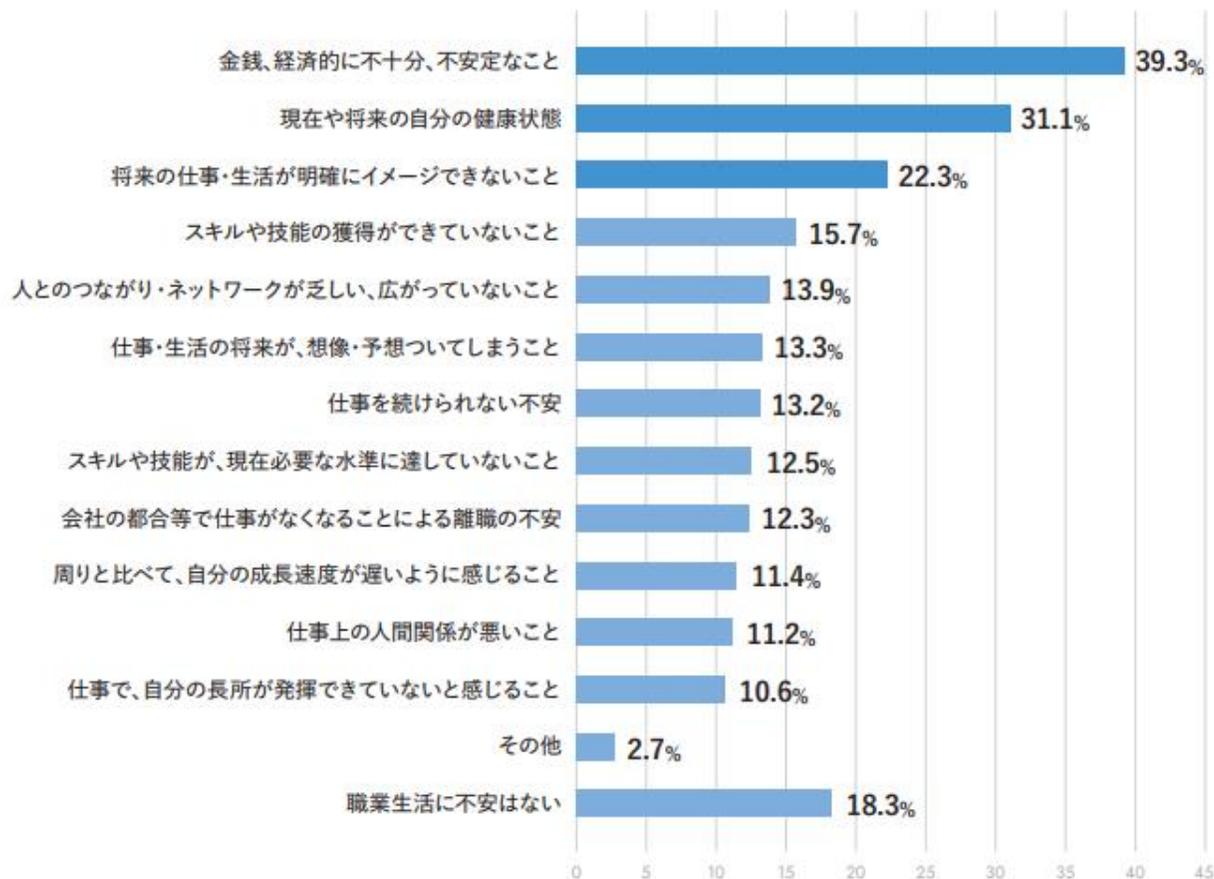


### 内的キャリア

働くことへの価値観やこだわり

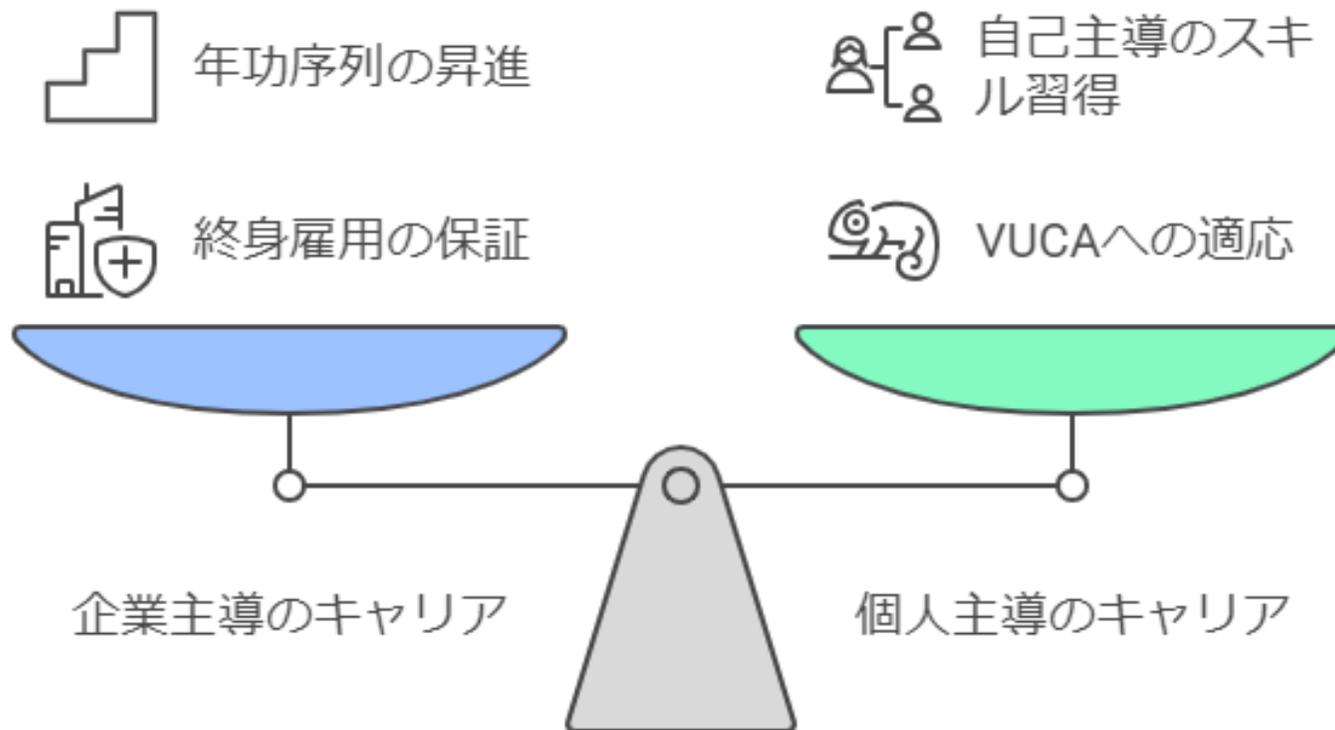
# 人生全体としてのキャリアと“不安“

図表1 設問「あなたの職業生活において、現在不安なことはなんですか」への回答

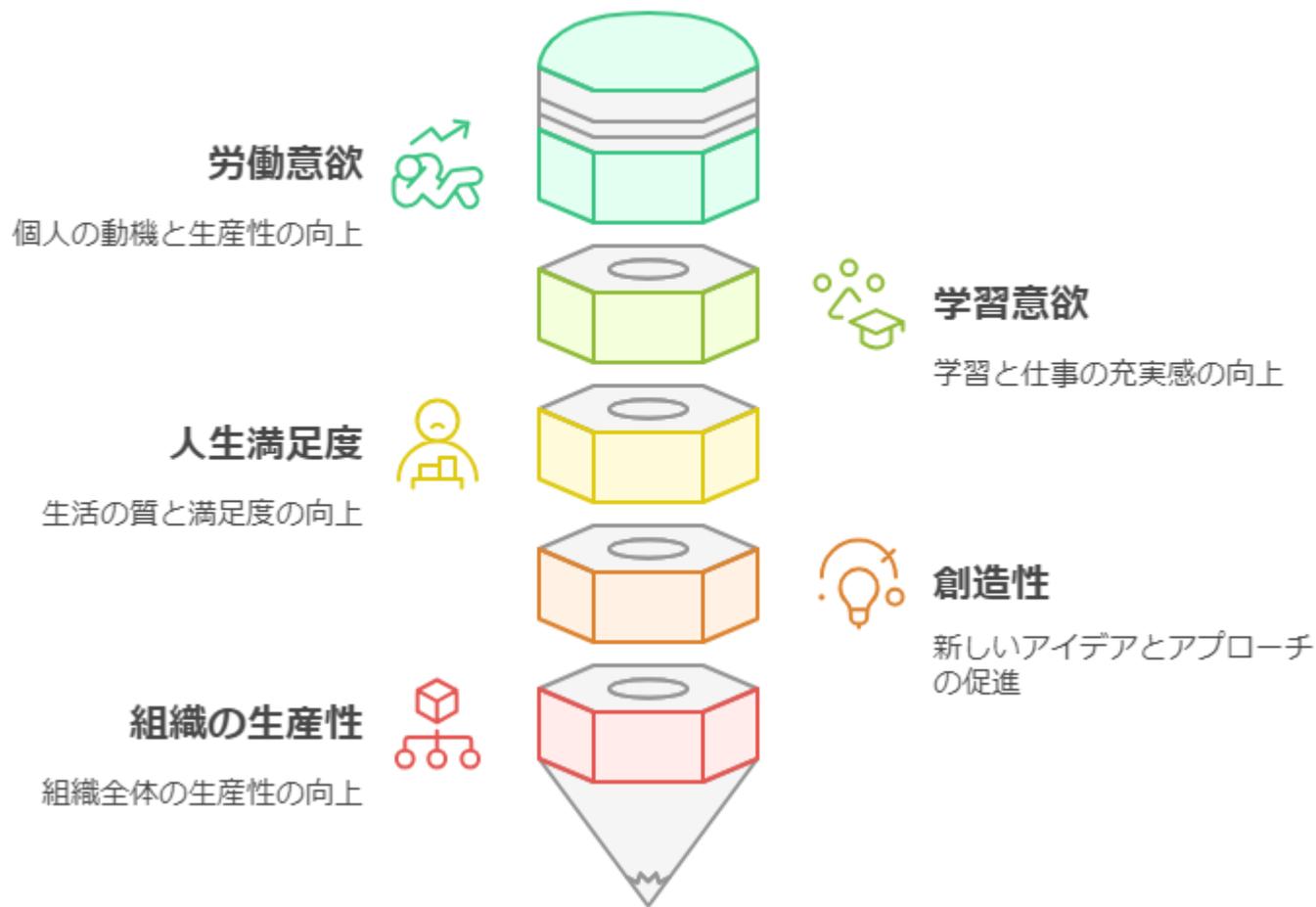


出典：リクルートワークス研究所「キャリアに関する実態ブレ調査」

# キャリア戦略の変化



# 自律的なキャリア形成



## Chapter2 購買パーソンのキャリア

## キャリア具体例 1 直接購買

22歳 理工学部を卒業しメーカー入社

28歳 調達部門で既存サプライヤーからの調達および品質管理  
部内プロジェクトリーダーを経験

30歳 製造部門に異動し製造オペレーターのマネジメント  
調達部品の受け入れ側としての課題整理

36歳 海外拠点に管理職として駐在  
新製品発売に対し量産への課題対応、サプライヤー連携、100名規模のマネジメント

40歳 日本に帰任し調達部門の管理職  
開発購買およびサプライヤー品質の管理、5名規模のマネジメント

## キャリア具体例 2 購買企画

22歳 経営学部を卒業し電機メーカーAに入社

25歳 本社の調達戦略部門にて調達戦略立案  
全社の最適在庫見直しプロジェクト

28歳 工場配属となり現場での購買業務  
生産管理、製造、品質との協働

30歳 コンサルティング会社Bに転職  
間接購買の改善プロジェクト等に從事  
マネージャーに昇進

38歳 電機メーカーC に転職  
直接購買組織のマネージャー  
購買企画組織のマネージャー

## キャリア具体例 3 間接購買

22歳 英文学科を卒業し消費財メーカーAに入社

24歳 国内向け代理店営業

27歳 外資消費財メーカーBに転職  
セールスマーケティングや需要予測を担当  
製造設備の間接購買へ移動

31歳 外資自動車部品メーカーCに転職  
購買マネージャーとして直接材、間接材を管轄  
特定カテゴリのグローバル業務効率化プロジェクトの日本窓口

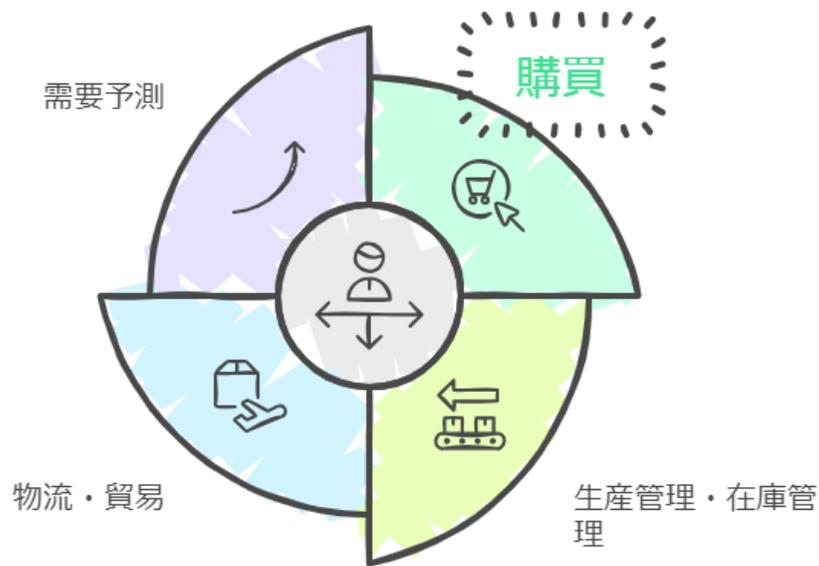
36歳 外資ITベンダーDに転職  
間接購買のマネージングコンサルタントとしてコスト削減や業務プロセスに従事

# 購買に求められる経験とスキル ～赤いお家～

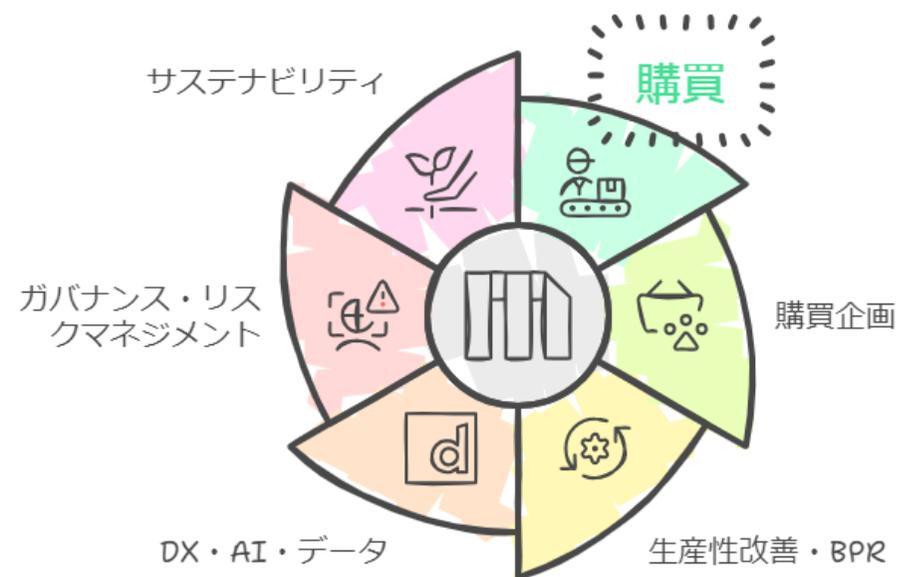


# キャリアの広がり

## サプライチェーン軸



## コーポレート軸



企業軸 : 日系/外資, 業界, 役職, 異動

環境軸 : 年収, 働く時間と場所(リモートワーク含む), 人間関係, 定年制度

## Chapter3 キャリアの築き方

## 自己理解を深める

### キャリアの考え方



#### 川下り型のキャリア

川の流れに身を任せながら進んでいくように、環境に合わせてキャリアを築いていく



#### 山登り型のキャリア

登る山を定め、頂上を目指して逆算的にキャリアを築いていく

## 自己理解を深める



### 川下り型のキャリア

向いている方  
大企業の総合職の方  
1社で長く働く方  
やりたいことが明確に定まっていない/定めなくてもいいと思っている方

特徴  
ゴールが設定されていない。  
受け身のキャリア形成に見えるが、自分の価値観の範囲の外にあるキャリアを手にする機会がある。

キャリアを築くポイント  
偶然の機会や今の環境に向き合い、スキルを磨き、結果を出していく  
その時々で最大限の経験・実績を積むように、うまく自身の考え方や価値観を適応させながらキャリアを築いていく

もやもやポイント  
受け身になったり変化適応できなかつたり、会社の方針転換や事業不振などが起きると不安が出てくる

## 自己理解を深める



### 山登り型のキャリア

向いている方  
深めたい専門性や目指したい方向がはっきりしている方  
資格を前提とした職業についている方  
独立したい方

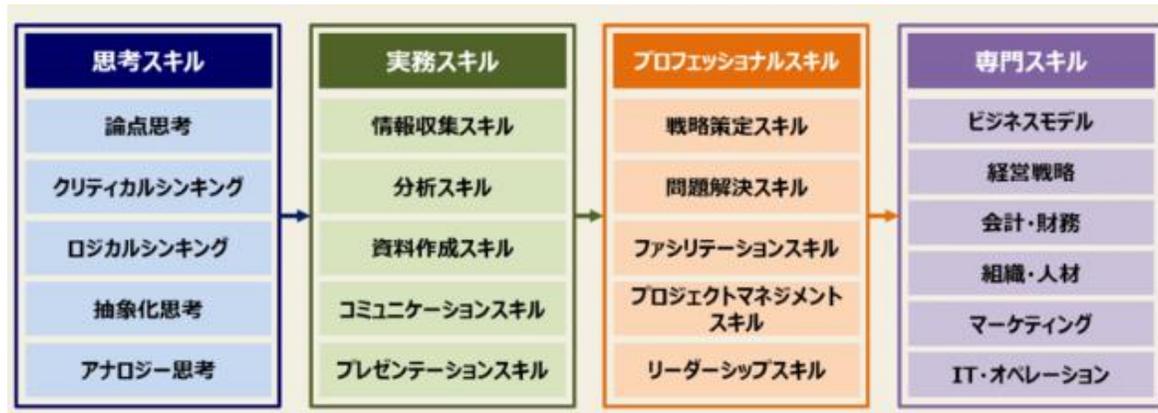
特徴  
ゴールを設定している  
頂上を目指し、最適なルートで効率的なキャリアを手にする機会がある。

キャリアを築くポイント  
登る山と頂上、タイミングを適切に設定し、専門性の高いスキルを身に付け実績を出していく  
最短距離を進むことで視野が狭くなりがちのため、周囲の声に耳を傾け視野を広げたり視座を高めながらキャリアを築いていく

もやもやポイント  
専門性の高い仕事についていることが多く、登る山を変えたいと思っても下山しづらい

# 自己理解を深める 言語化して初めて自身のスキルになる

## ビジネスパーソンのポータブルスキル一例



<p><b>瞬発力</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境や状況の変化に早期にキャッチアップできる</li> <li>状況を即座に判断し行動に移すことができる</li> <li>立ち止まることなく次の打ち手を考え実行する</li> </ul>	<p><b>物怖じしない、芯が強い</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境や状況に左右されず、自身の意見を発信することができる</li> <li>批判を恐れず、自分の判断軸を持ち行動することができる</li> <li>難しい状況においても断念せず決めたことを完遂する</li> </ul>	<p><b>効率性、計画性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>常に問題意識を持ち改善に努める</li> <li>ゴールから手順を逆算し手戻りのないよう業務を進める</li> <li>タスクに優先順位を付け、実行計画を立てる</li> <li>周囲と協力して作業を進め、更に高い力を発揮出来る</li> </ul>	<p><b>協調性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>周囲の意見を尊重し、意見を発信する</li> <li>どんな人とも打解け、良好な関係を築くことが出来る</li> <li>相手の立場になって物事を考えることが出来る</li> <li>部下や後輩に寄り添い面倒を見る</li> </ul>	<p><b>素直、柔軟、謙虚、誠実な姿勢</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>失敗や強弱を真摯に受け止め改善する姿勢を持つことが出来る</li> <li>相手の良い部分を受け止め吸収することが出来る</li> <li>貴重な御経験を受け入れ尊重することが出来る</li> <li>固定概念にとらわれず柔軟に対応することが出来る</li> </ul>	<p><b>チームワーク</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自身の役割だけでなく、チームメンバーと助け合いゴールを目指す</li> <li>チームの下の力持ちとして周囲をサポート出来る</li> <li>チームの状況に合わせて自身の役割を変化させることが出来る</li> <li>周囲と協力して作業を進め、更に高い力を発揮出来る</li> </ul>
<p><b>リーダーシップ、自発性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>細かい事情や物事に配慮し業務を進めることが出来る</li> <li>周囲を気遣い働きやすい雰囲気作りができる</li> <li>人に感謝されることにやりがいを感じ、人のために力を尽くせる</li> </ul>	<p><b>目標達成意欲、ストイック</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>細かい事象に捉われず物事を大枠で捉え課題を設定する</li> <li>過去の経験や実績から傾向を捉え解決への道筋を立てる</li> <li>目指すべきゴールを設定し、取り組むべき課題を明確にする</li> </ul>	<p><b>判断力、決断力</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>周囲の意見に流されずに合理的な判断ができる</li> <li>事実や情報に基づきスピーディーに判断ができる</li> <li>情報を取捨選択し最適な手段を通き出す</li> </ul>	<p><b>着実さ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>手順を考え注意深く物事を進める</li> <li>細かい作業の積み重ねを厭わず、一つ一つ丁寧に物事を進める</li> <li>目の前の業務に真摯に取り組む</li> </ul>	<p><b>細かい気配り、人当たりの良さ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>細かい事情や物事に配慮し業務を進めることが出来る</li> <li>周囲を気遣い働きやすい雰囲気作りができる</li> <li>人に感謝されることにやりがいを感じ、人のために力を尽くせる</li> </ul>	<p><b>傾聴力</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自身の意見を押し通すのではなく、相手を理解するよう努める</li> <li>様々な観点から相手の状況や要望を引き出すことが出来る</li> </ul>
<p><b>チャレンジ精神</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>早期にキャッチアップできる</li> <li>失敗を恐れず行動に移すことができる</li> <li>前例のない事例に取り組む</li> </ul>	<p><b>課題・仮説設定</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>現状に甘んじることなく高い目標を掲げ実行する</li> <li>目標達成を第一位置とし、必要な手段を考え実行する</li> <li>責任感が強く結果を出すことにこだわる</li> </ul>	<p><b>社交性がある</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新しい環境でも早期に信頼関係を構築できる</li> <li>どんな人とも関係を築き作り打ち解けられる</li> </ul>	<p><b>情報収集、整理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>細部にまでこだわり、見やすさや分かりやすさを意識した資料を作成する</li> <li>新しい内容や多くの情報を取捨選択し判断をする</li> <li>前置きで物事を論理的に整理する</li> <li>分からないことは納得できずまで突き詰める</li> </ul>	<p><b>誠実さ、真面目さ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>与えられた業務や役割に対し自分なりの工夫を加え、忠実にこなす</li> <li>周囲の意見を盲信せず、最後まで聞いて判断する</li> <li>相手の良い部分を受け止め吸収することが出来る</li> </ul>	<p><b>分析力</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>客観的な事実や情報を元に判断をする</li> <li>根拠や背景を大切に、情報の収集や整理を積極的に行う</li> <li>様々なデータや数値を活用し、事実に基づいた判断を行う</li> </ul>
<p><b>場を明るくする</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>周囲を気遣い働きやすい雰囲気作りができる</li> <li>業務外の活動にも積極的に参加し交友関係を広げることができる</li> <li>新しいアイデアを考え発信することができる</li> <li>役事も前向きに捉え業務に取り組むことができる</li> </ul>	<p><b>好奇心旺盛</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新しい知識を積極的に収集する</li> <li>常にアンテナを振っている</li> <li>早期にキャッチアップできる</li> </ul>	<p><b>瞬発力がある、フットワーク軽い</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>やる決めたことを即行動に移すことができる</li> <li>開始に物事を判断し実行に移すことができる</li> <li>短期で成果を残すことができる</li> <li>細部にとらわれず物事を大枠で捉え実行に移す・タスクに優先順位を付け、具体的な実行計画を立てる</li> </ul>	<p><b>リスクを考える、慎重</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>常にリスクを考え未然に防止する策を検討する</li> <li>ミスを起こさないよう注意深く業務に取り組む</li> <li>安易な判断で行動せず慎重に検討し物事を進める</li> </ul>	<p><b>芯の強さ、粘り強さ、冷静さ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自分なりの軸を持ち、感情に流されず判断ができる</li> <li>責任を持って最後まで粘り強く対応する</li> <li>傾聴して物事を捉え、事実に基づいた判断を行う</li> </ul>	<p><b>計画性、効率性、目的意識</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>先立を捉え、順序立てて行動する</li> <li>業務に無駄がないか常に意識し改善を行う</li> <li>単に業務をこなすだけでなく、意味や意義を理解しながら作業を進める</li> <li>複雑で細かい仕事を効率的かつ正確に対応する</li> <li>タスクに優先順位を付け、具体的な実行計画を立てる</li> </ul>

# 自己理解を深める

## 瞬発力

- ・環境や状況の変化に早期にキャッチアップできる
- ・状況を即座に判断し行動に移すことができる
- ・立ち止まることなく次の打ち手を考え実行する

## リーダーシップ、自発性

- ・細かい心情や物事に配慮し業務を進めることができる
- ・周囲を気遣い働きやすい雰囲気作りができる
- ・人に感謝されることにやりがいを感じ、人のために力を尽くせる

## チャレンジ精神

- ・早期にキャッチアップできる
- ・失敗を恐れず行動に移すことができる
- ・前例のない事柄に取り組む

## 場を明るくする

- ・周囲を気遣い働きやすい雰囲気作りができる
- ・業務外の活動にも積極的に参加し交友関係を広げることができる
- ・新しいアイデアを考え発信することができる
- ・何事も前向きに捉え業務に取り組むことができる

## 協調性

- ・周囲の意見を尊重し、意見を発信する
- ・どんな人とも打解け、良好な関係を築くことができる
- ・相手の立場に立って物事を考えることができる
- ・部下や後輩に寄り添い面倒を見る

## 着実さ

- ・手順を考え注意深く物事を進める
- ・細かい作業の積み重ねを厭わず、一つ一つ丁寧に物事を進める
- ・目の前の業務に真摯に取り組む

## 情報収集、整理

- ・細部にまでこだわり、見やすさや分かりやすさを意識した資料作成を行う
- ・難しい内容や多くの情報を取捨選択し判断をする
- ・筋道立てて物事を論理的に整理する
- ・分からないことは納得できるまで突き詰める

## リスクを考える、慎重

- ・常にリスクを考え未然に防止する策を検討する
- ・ミスを起こさないよう注意深く業務に取り組む
- ・安易な判断で行動せず慎重に検討し物事を進める

## 物怖じしない、芯が強い

- ・環境や状況に左右されず、自身の意見を発信することができる
- ・批判を恐れず、自分の判断軸を持ち行動することができる
- ・難しい状況においても断念せず決めたことを完遂する

## 目標達成意欲、ストイック

- ・細かい事象に捉われず物事を大枠で捉え課題を設定する
- ・過去の経験や実績から傾向を捉え解決への道筋を立てる
- ・目指すべきゴールを設定し、取り組むべき課題を明確にする

## 課題・仮説設定

- ・現状に甘んじることなく高い目標を掲げ実行する
- ・目標達成を第一に置き、必要な手段を考え実行する
- ・責任感が強く結果を出すことにこだわる

## 好奇心旺盛

- ・新しい知識を積極的に収集する
- ・常にアンテナを張っている
- ・早期にキャッチアップできる

## 素直、柔軟、謙虚、誠実な姿勢

- ・失敗や指摘を真摯に受け止め改善する姿勢を持つことができる
- ・相手の良い部分を受け止め吸収することができる
- ・異なる価値観を受け入れ尊重することができる
- ・固定概念にとらわれず柔軟に対応することができる

## 細かな気配り、人当たりの良さ

- ・細かい心情や物事に配慮し業務を進めることができる
- ・周囲を気遣い働きやすい雰囲気作りができる
- ・人に感謝されることにやりがいを感じ、人のために力を尽くせる

## 誠実さ、真面目さ

- ・与えられた業務や役割に対し自分なりの工夫を加え、忠実に全うする
- ・周囲の意見を否定せず、最後まで聞いて判断する
- ・相手の良い部分を受け止め吸収することができる

## 芯の強さ、粘り強さ、冷静さ

- ・自分なりの軸を持ち、感情に流されず判断ができる
- ・責任を持って最後まで粘り強く対応する
- ・俯瞰して物事を捉え、事実に基づいた判断を行う

## 効率性、計画性

- ・常に問題意識を持ち改善に努める
- ・ゴールから手順を逆算し手戻りのないよう業務を進める
- ・タスクに優先順位を付け、実行計画を立てる
- ・周囲と協力して作業を進め、更に高い力を発揮出来る

## 判断力、決断力

- ・周囲の意見に流されずに合理的な判断ができる
- ・事実や情報に基づきスピーディーに判断ができる
- ・情報を取捨選択し最適な手段を選び出す

## 社交性がある

- ・新しい環境でも早期に信頼関係を構築できる
- ・どんな人ともでも壁を作らず打ち解けられる

## 瞬発力がある、フットワーク軽い

- ・やると決めたことを即行動に移すことができる
- ・臆時に物事を判断し実行に移すことができる
- ・短期で成果を残すことができる
- ・細部にとらわれず物事を大枠で捉え実行に移す・タスクに優先順位を付け、具体的な実行計画を立てる

## チームワーク

- ・自身の成果だけでなく、チームメンバーと助け合いゴールを目指す
- ・縁の下の力持ちとして周囲をサポート出来る
- ・チームの状況に合わせて自身の役割を変化させることができる
- ・周囲と協力して作業を進め、更に高い力を発揮出来る

## 傾聴力

- ・自身の意見を押し通すのではなく、相手を理解するよう努める
- ・様々な観点から相手の状況や要望を引き出すことができる

## 分析力

- ・客観的な事実や情報を元に判断をする
- ・根拠や背景を大切にし、情報の収集や整理を積極的に行う
- ・様々なデータや数値を活用し、事実に基づいた判断を行う

## 計画性、効率性、目的意識

- ・先々を見据え、順序立てて行動する
- ・業務に無駄がないか常に意識し改善を行う
- ・単に業務をこなすだけでなく、意味や意義を理解しながら作業を進める
- ・複雑で細かい仕事を効率的かつ正確に対応する
- ・タスクに優先順位を付け、具体的な実行計画を立てる

# 自己理解を深める

## ストレングスファインダー

実行力の強み	影響力の強み	人間関係構築力の強み	戦略的思考力の強み
アレンジ	活発性	運命思考	学習欲
回復志向	競争性	共感性	原点思考
規律性	コミュニケーション	個別化	収集心
公平性	最上志向	親密性	戦略性
慎重さ	自我	成長促進	着想
信念	自己確信	調和性	内省
責任感	社交性	適応性	分析思考
達成欲	指令性	包含	未来志向
目標志向		ポジティブ	

## MBTI(16personalities)



## FFS(Five Factors & Stress)



## 類人猿診断

A	B	C	D
<b>類人猿のこだわり屋</b> <b>オランウータンタイプ</b> ◆ 高知 ◆ 論理的思考、1つのことを極める集中力 ◆ 粘り強さ、頑固、感情を出さない	<b>平和主義の大家系向</b> <b>ゴリラタイプ</b> ◆ 高知 ◆ 濃縮力、ルーティンワーク、部下の力持ち ◆ 粘り強さ、自己主張しない	<b>勝ち負け重視の機敏派</b> <b>チンパンジータイプ</b> ◆ 高知 ◆ 新機関、社交性 ◆ 粘り強さ、攻撃的、動き性	<b>空気が読める話好き</b> <b>ボノボタイプ</b> ◆ 高知 ◆ 思いやり能力 ◆ 粘り強さ、感情的な判断、生存的

## アンテナを張る

変化の早い時代。最先端の情報やトレンドを捉える。



# 成果を出す

今の環境で成果を出す行動が取れない人にチャンスはこない。

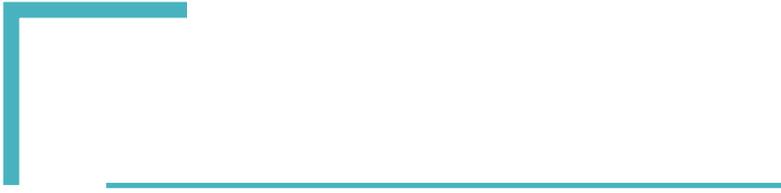


## 振り返る

振り返ることで経験やスキルを言語化・認知し、再現性が発揮できる

# STAR法





# Q&A